



ประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐประเภท องค์การมหาชน ได้มีเจตจำนงบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มุ่งเน้นการ ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส และมีการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานอย่างมีเหตุผลและ เหมาะสมเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และมีนโยบายยึดมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงาน พัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

ข้อ ๒ แนวปฏิบัติการลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน มีดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือปฏิบัติ ตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของสำนักงานและตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่เป็นหลัก กรณีมีข้อสงสัยหรือ ต้องใช้ดุลพินิจตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติงานปรึกษากับผู้บังคับบัญชา

(๒) ในการปฏิบัติงานเรื่องใดที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องพิจารณาด้วยความละเอียดถี่ถ้วนเป็นการ เฉพาะ ให้ดำเนินงานโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องนั้นก่อน

(๓) การให้บริการแก่ประชาชนในกรณีปกติทั่วไปหรือกรณีที่มีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการและระยะเวลา ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานที่กำหนดไว้ และต้องบริการอำนวยความสะดวก สะดวกรวดเร็ว ไม่ประวิงเวลา ลดภาระ ลดเวลาให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อ

(๔) กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ โดยปฏิบัติตาม ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวงและระเบียบกระทรวงการคลังที่ เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามประกาศของสำนักงาน รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

(๕) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนกำกับดูแลตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ หรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓ แนวปฏิบัติในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจด้านการบริหารงานบุคคล

(๑) ในการบริหารงานบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนพิจารณาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส และมีการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลและเหมาะสมเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสำนักงาน โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน มีความเสมอภาค

(๒) กำหนดให้การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย และการพัฒนาบุคลากร ดำเนินการโดยใช้ระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม

(๓) จัดให้มีการประกาศเผยแพร่ผลการพิจารณาดำเนินการ รวมทั้งข่าวสารข้อมูลที่สำคัญในการบริหารงานบุคคล เพื่อเปิดเผยให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบข้อมูลได้

ข้อ ๔ การเปิดเผยเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๑) ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนหรือกลุ่มคนต่างๆ ให้ดำเนินการประกาศเผยแพร่หรือสื่อสารด้วยวิธีการใดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทราบผลดำเนินงานได้เป็นการทั่วไปและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกเสมอ

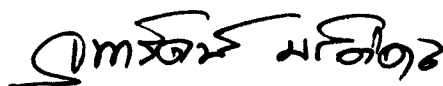
(๒) สำนักงานจัดให้มีการเปิดเผยข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คู่มือการให้บริการและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน รวมทั้งมาตรการต่างๆ เพื่อให้ทราบทั่วกัน

(๓) สำนักงานจัดข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ลงในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเพื่อเปิดเผยให้ผู้ปฏิบัติงานและบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลได้โดยถูกต้องและครบถ้วน

ข้อ ๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนถือปฏิบัติและดำเนินการในหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางจุฬารัตน์ นีรัตติกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ