



ประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การพัฒนาและบริหารงานบุคคล กรณีการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีความ
เรียบง่ายและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจ
จากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๕ และข้อ ๒๑ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานหรือ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่สำนักงาน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ โดยให้เจ้าหน้าที่
ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ผู้ทดลอง
ปฏิบัติงานโดยร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ที่ทดลองปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่จะทดลองปฏิบัติงานไว้
เป็นลายลักษณ์อักษรโดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยภารกิจ งานหรือ
กิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติงานด้วย เพื่อ
ประโยชน์ในการใช้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งลำดับชั้นเป็นผู้ดูแล
การทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๒ เมื่อได้ทดลองปฏิบัติงาน
มาแล้วเป็นเวลาครบเก้าสิบวัน

ในกรณีมีเหตุอันสมควร ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจขยายเวลาการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ได้หนึ่งครั้ง แต่ไม่เกินเก้าสิบวัน และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับงาน ๑ - ๖

ให้รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
กลุ่มกิจการและเจ้าหน้าที่ระดับงาน ๑ - ๘ ในสายการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ให้ผู้อำนวยการ.....

ให้ผู้อำนวยการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการกลุ่มกิจการที่อยู่ในสายบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกคนตามลำดับชั้น

กรณีที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร อาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือไม่ได้

ให้ผู้ประเมินผลหรือคณะกรรมการพิจารณาและประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แล้วแต่กรณี รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๖ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน

ให้กำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานโดยในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน ให้วัดจากผลความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายเป็นหลัก และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย ความสามารถในการเรียนรู้งาน และความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่

คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงาน ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และเจ้าหน้าที่ระดับ ๑ - ๖ ผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องได้ผลคะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละหกสิบจึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ส่วนกรณีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มกิจการจะต้องได้ผลคะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละแปดสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ เมื่อผู้อำนวยการได้รับรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๕ วรรคห้า แล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ให้สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานนั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งต่อไปและแจ้งให้ผู้นั้นลงชื่อรับทราบ

(๒) ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน แต่ผู้อำนวยการเห็นว่าเหตุอันสมควรจะส่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควรก็ได้ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันโดยนับเวลาต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ครบทดลองปฏิบัติงานครั้งแรก ในการนี้ให้แสดงเหตุผลหรือความเห็นไว้ด้วย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

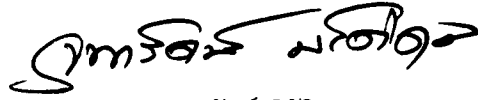
(๓) ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติงานไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานต่อไปได้อีก ให้ผู้อำนวยการมีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นให้ออกจากงานเพราะไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน และให้สำนักงานส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นและผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ในคำสั่งให้ระบุเหตุผลการให้ออกจากงาน สิทธิ ระยะเวลาและวิธีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบ และประกาศของสำนักงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องไว้ด้วย

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งซึ่งอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจกำหนดแบบเอกสารและวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามประกาศนี้ และคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางจุฬารัตน์ นีรัตติยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ