



ประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อให้ได้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งและระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๕ และข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ และคณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคลในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ และประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เรื่อง วิธีการสรรหาหรือวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคลซึ่งแต่งตั้งโดยอาศัยข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงาน

“ผู้ช่วยผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๒ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๐

“คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

หมวด ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

.....

ข้อ ๓ บุคคลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่จะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่สำนักงานถือปฏิบัติ อยู่ในขณะที่สมัคร

ทั้งนี้ ในการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้กำหนดเงื่อนไขการรับสมัครว่า “สำนักงานสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับสมัครบุคคล เนื่องจากเห็นว่าผู้สมัครไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหรือระดับ”

ข้อ ๔ เมื่อสำนักงานต้องการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งใด และระดับใด ให้ดำเนินการรับสมัครด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ วิธีการคัดเลือกโดยรับสมัครทั่วไป โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและระดับของเจ้าหน้าที่ที่สำนักงานรับสมัคร ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและระดับที่รับสมัคร

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งและระดับ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและระดับ

(๓) เงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งและระดับ

(๔) เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในสมัคร

(๕) กำหนดช่วงของวัน เวลาการรับสมัคร และสถานที่ที่รับสมัคร รวมทั้งวิธีการรับ ส่ง ใบสมัครและเอกสารประกอบใบสมัครทางไปรษณีย์และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

(๖) วิธีการสอบคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

(๗) ข้อสงวนสิทธิ์ของสำนักงานและเรื่องอื่นๆ ที่ต้องการให้ผู้สมัครทราบ

ให้สำนักงานลงประกาศรับสมัครทั่วไปทางระบบเว็บไซต์ของสำนักงาน และให้ปิดเอกสาร ประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ บ่ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเป็นเวลาอย่างน้อยสิบห้าวันก่อนวันปิดรับสมัคร และอาจส่งประกาศไปยังหน่วยงานอื่นที่คาดว่าจะมีบุคคลตรงตามความต้องการของสำนักงาน รวมทั้งอาจ ประกาศโฆษณาทางอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

๔.๒ วิธีการคัดเลือกโดยการสรรหา อาจใช้ในกรณีที่สำนักงานต้องการบุคคลในตำแหน่ง ผู้บริหาร หรือต้องการบุคคลที่มีความรู้ทางวิชาการหรือมีประสบการณ์และทักษะเป็นการเฉพาะด้าน หรือ สำนักงานมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อให้ได้บุคคลแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่โดยเร็ว โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เสนอรายชื่อบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและมีลักษณะต้องห้ามในการเป็นเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ซึ่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และความต้องการของสำนักงาน โดยการหาบทาม เชิญผู้นั้นยื่นใบสมัคร และให้ได้ชื่อผู้สมัครจำนวนสองชื่อขึ้นไป โดยไม่ต้องมีประกาศรับสมัครบุคคล

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์.....

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการในแต่ละครั้ง และรายงานคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพทราบ

ข้อ ๖ เมื่อสำนักงานดำเนินการตามข้อ ๔.๑ หรือ ๔.๒ แล้วแต่กรณี และสิ้นสุดเวลาของการรับสมัครแล้ว ให้เจ้าหน้าที่บุคคลผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลต่างๆ ของบุคคลผู้สมัครเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๗ กรณีรับสมัครทั่วไป ถ้ามีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นจำนวนมากเกินกว่าที่สำนักงานต้องการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและเหมาะสมจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่โดยจัดเรียงลำดับรายชื่อตามผลการคัดเลือก เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานออกประกาศผลการคัดเลือก โดยให้เจ้าหน้าที่บุคคลดำเนินการนัดหมายผู้ผ่านการคัดเลือกจากลำดับที่หนึ่งก่อนและผู้มีรายชื่อตามลำดับต่อไปจนครบจำนวนที่สำนักงานต้องการ เพื่อผู้อำนวยการได้เจรจาตกลงอัตราเงินเดือนรวมทั้งแจ้งการทดลองปฏิบัติงาน เงื่อนไขสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และกฎ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่ตามลำดับ และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำรองไว้อย่างน้อยหนึ่งปีหรือจนกว่าจะมีการประกาศรับสมัครทั่วไปใหม่

กรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกแม้แต่คนเดียว หรือมีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอ กับจำนวนที่สำนักงานต้องการ ผู้อำนวยการอาจสั่งการให้สำนักงานรับสมัครทั่วไปเพิ่มเติมให้ครบจำนวนตาม ที่สำนักงานต้องการ หรือสั่งการให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการโดยการสรรหาตามข้อ ๔.๒ ก็ได้

ข้อ ๘ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ และตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มกิจการตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายใน ให้เสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพพิจารณาเห็นชอบก่อน

หมวด ๒

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

.....

ข้อ ๙ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ ๒ - ๘ ให้มี “คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล” โดยผู้อำนวยการเป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการอำนวยความสะดวก เป็นเลขานุการ เจ้าหน้าที่บุคคลคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาแต่ไม่เกินสองคนหรือไม่ก็ได้ และให้แต่งตั้งกรรมการเพิ่มอีกในแต่ละกรณีดังต่อไปนี้

๙.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ ๒ - ๖ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มกิจการต้นสังกัดหรือผู้อำนวยการกลุ่มกิจการที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการอีกไม่เกินสองคน

๙.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ระดับ ๗ - ๘ ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการเห็นชอบ เป็นกรรมการอีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๐ กรณี.....

ข้อ ๑๐ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลโดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๑.๑ กำหนดวิธีการปฏิบัติในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

๑๑.๒ พิจารณากลับรองคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามและประวัติการทำงานของบุคคลผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่

๑๑.๓ ดำเนินการทดสอบด้วยวิธีการใดๆ และพิจารณาผลคัดเลือก

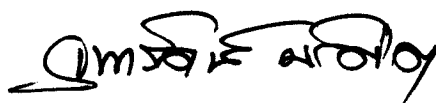
ข้อ ๑๒ ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยประธานกรรมการและกรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ในการลงคะแนนถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด กรณีกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมเกี่ยวกับเรื่องที่พิจารณา ให้กรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและในการพิจารณาให้งดออกเสียง

กรณีประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้ ให้รองผู้อำนวยการที่มีอาวุโสตามลำดับปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการแทน

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจออกประกาศหรือสั่งการใดๆ และกำหนดแบบเอกสาร เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๑๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางจุฬารัตน์ นีรัตติยกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ