

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สพภ.

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เรียกโดยย่อ “สพภ.” ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล ซึ่งอนุกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ได้มอบนโยบายให้ สพภ. สร้างแรงจูงใจในการดึงดูดคนดี คนเก่งให้มาร่วมงานและคงอยู่กับองค์กร ดังปรากฏในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.2562 แผนพัฒนาบุคลากรได้เน้นให้มีการทบทวนระเบียบ ข้องบังคับ ประกาศที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดความทันสมัยและให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อบุคลากรโดยต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้าง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แนวทางการสรรหาบุคลากร การจัดทำดัชนีวัดความสำเร็จของงาน และการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า

ตามมติคณะอนุกรรมการพัฒนาและบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ จึงกำหนดเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ชัดเจน ซึ่ง สพภ. ได้ดำเนินการตามนโยบายโดยสรุปดังนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562																																																																
1. บริหารอัตรากำลัง และตำแหน่งที่ชัดเจน แต่ยืดหยุ่น ในการปฏิบัติภารกิจตามเป้าหมายขององค์กร และนโยบายคณะกรรมการฯ	<p>สพภ. ได้รายงานผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตามตำแหน่ง และการดำเนินการสรรหาอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลังต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน รวมถึงได้มอบให้ที่ปรึกษาสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นผู้จัดทำแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการบริหารงานตามนโยบายคณะกรรมการบริหาร</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>อัตรากำลัง</th> <th>อัตรากำลัง</th> <th>ปัจจุบัน</th> <th>อัตราว่าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผอ.</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รอง ผอ.</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มกิจการตรวจสอบภายใน</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มกิจการอำนาจการ</td> <td>16</td> <td>14</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มกิจการกฎหมาย</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาเศรษฐกิจและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน</td> <td>16</td> <td>14</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการพัฒนาธุรกิจและการตลาด</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศาสตร์ นวัตกรรม และการต่างประเทศ</td> <td>16</td> <td>12</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการพัฒนากลยุทธ์และนวัตกรรม</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการพัฒนารับเชิญทางปัญญา</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td> ◆ กลุ่มกิจการการต่างประเทศ</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>55</td> <td>47</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	ปัจจุบัน	อัตราว่าง	ผอ.	1	1	0	รอง ผอ.	2	2	0	กลุ่มกิจการตรวจสอบภายใน	2	2	0	กลุ่มกิจการอำนาจการ	16	14	2	กลุ่มกิจการกฎหมาย	2	2	0	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาเศรษฐกิจและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	16	14	2	◆ กลุ่มกิจการพัฒนาธุรกิจและการตลาด	7	7	0	◆ กลุ่มกิจการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	5	4	1	◆ กลุ่มกิจการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	4	3	1	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศาสตร์ นวัตกรรม และการต่างประเทศ	16	12	4	◆ กลุ่มกิจการพัฒนากลยุทธ์และนวัตกรรม	4	3	1	◆ กลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	4	2	◆ กลุ่มกิจการพัฒนารับเชิญทางปัญญา	3	3	0	◆ กลุ่มกิจการการต่างประเทศ	3	2	1	รวม	55	47	8
อัตรากำลัง	อัตรากำลัง	ปัจจุบัน	อัตราว่าง																																																														
ผอ.	1	1	0																																																														
รอง ผอ.	2	2	0																																																														
กลุ่มกิจการตรวจสอบภายใน	2	2	0																																																														
กลุ่มกิจการอำนาจการ	16	14	2																																																														
กลุ่มกิจการกฎหมาย	2	2	0																																																														
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาเศรษฐกิจและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	16	14	2																																																														
◆ กลุ่มกิจการพัฒนาธุรกิจและการตลาด	7	7	0																																																														
◆ กลุ่มกิจการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	5	4	1																																																														
◆ กลุ่มกิจการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	4	3	1																																																														
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศาสตร์ นวัตกรรม และการต่างประเทศ	16	12	4																																																														
◆ กลุ่มกิจการพัฒนากลยุทธ์และนวัตกรรม	4	3	1																																																														
◆ กลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	6	4	2																																																														
◆ กลุ่มกิจการพัฒนารับเชิญทางปัญญา	3	3	0																																																														
◆ กลุ่มกิจการการต่างประเทศ	3	2	1																																																														
รวม	55	47	8																																																														

ตำแหน่งว่าง	รายละเอียดเพิ่มเติม
1. เจ้าหน้าที่แผนงาน งบประมาณ ติดตามและประเมินผล สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการอำนาจการ	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าเนิกรรับสมัคร)
2. เจ้าหน้าที่บุคคล สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการอำนาจการ	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าคัดเลือก)
3. เจ้าหน้าที่พัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าเนิกรรับสมัคร)
4. เจ้าหน้าที่พัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	- ว่าง 1 อัตรา (เริ่มงาน 1 ก.ค. 62)
5. เจ้าหน้าที่พัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการพัฒนาเกษตรและนวัตกรรม	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าคัดเลือก)
6. ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ สายบริหารองค์การ ระดับงาน 7-8 ประจำกลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าเนิกรรับสมัคร)
7. เจ้าหน้าที่จัดการองค์ความรู้ สายปฏิบัติ ระดับงาน 2-6 ประจำกลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าคัดเลือก)
8. ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการการค้าต่างประเทศ สายบริหารองค์การ ระดับงาน 7-8 ประจำกลุ่มกิจการการค้าต่างประเทศ	- ว่าง 1 อัตรา (อยู่ระหว่างการค้าเนิกรรับสมัคร)

2. พัฒนาระบบการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตรงกับคุณสมบัติตำแหน่งที่ต้องการ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สพภ. ได้ทบทวนและจัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2562 และตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ได้ให้จัดทำระบบสมรรถนะ Competency Model เพื่อความชัดเจนและสามารถสรรหาหรือพัฒนาบุคลากรได้ตรงกับความต้องการขององค์กร

3. บริหารและพัฒนาให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นธรรม ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและสมรรถนะของบุคคลตามตำแหน่งงาน

ทบทวนและจัดทำ ดัชนีวัดความสำเร็จของงาน คือ Corporate KPIs, Functional KPIs, Individual KPIs ที่ทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจและแผนปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงมีระบบสมรรถนะ Competency Model ที่ครอบคลุม 3 กลุ่ม คือ Core Competency, Leadership หรือ Managerial Competency และ Functional Competency โดย การ ออก แบบ แบบฟอร์มการประเมินสมรรถนะ และค่านิยามพจนานุกรมสมรรถนะ เพื่อเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ทั้งนี้ ได้จัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการเลื่อนเงินเดือนประจำปี การต่อสัญญาจ้างและการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งโดยเลิกสัญญาจ้าง พ.ศ.2561

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานตามนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
<p>4. บริหารเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้เหมาะสมกับบทบาท หน้าที่ของบุคลากรอย่างเป็นธรรม เพื่อดึงดูดให้ผู้มีคุณสมบัติโดดเด่นเข้ามาทำงานในองค์กร และรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร</p>	<p>ให้ที่ปรึกษาวิเคราะห์และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน และช่วงเงินเดือนที่เหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันเพื่อการจูงใจให้คนดีคนเก่งมาร่วมงานและให้บุคลากรของ สพภ. คงอยู่กับองค์กรได้อย่างมีความสุข</p>
<p>5. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสความก้าวหน้าของบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อดึงดูดให้บุคลากรทุ่มเท และทำงานให้มีประสิทธิภาพสูง</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยจัดอบรมทั้งจากภายในและภายนอก รวมถึงการจัด KM เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ได้จัดหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนางานและทักษะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงได้ให้ที่ปรึกษาจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าเพื่อดึงดูดให้บุคลากรทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>
<p>6. สร้างเสริมความสัมพันธ์บุคลากรก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเกิดวัฒนธรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน</p>	<p>จัดกิจกรรมนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และฝ่ายบริหารเพื่อก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จะดำเนินการในวันที่ 5 – 6 กรกฎาคม 2562</p>
<p>7. กระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมและค่านิยมที่สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร</p>	<p>ให้ที่ปรึกษาที่เชี่ยวชาญดำเนินการโครงการปรับปรุงพัฒนาค่านิยมและอัตลักษณ์ขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อศึกษา และค้นหาคุณค่าของอัตลักษณ์ สพภ. 2. เพื่อพัฒนา ปรับปรุง ทบทวน ค่านิยมหลัก และอัตลักษณ์องค์กร ให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจสะท้อนถึงบทบาทขององค์กรอย่างชัดเจน 3. เพื่อพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารอัตลักษณ์ ค่านิยมภายใน สพภ. ให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร